

# 中国人民大学自强社换届制度

为确保换届顺利进行，特作如下规定：

第一条 换届采取公平、公开、公正的民主选举进行，同时按照自上而下的顺序依次产生社团主要负责人。

第二条 实行规范化换届进程，换届时间为每学年春季学期的最后月（一般为6月），换届工作需在考试周前全部结束，同时利用考试周时间进行工作交接。

第三条 每次换届共产生社长1名、副社长2名，常委会成员3-5名，各部部长1名、副部长2-3名。

第四条 社长、副社长候选人在自强社服务时间必须达2年以上，同时不能在学校其他社团担当任何职位；部长、副部长候选人必须在自强社服务1年以上。社长、副社长、常委会成员为大三及以上年级的社员，部长、副部长为大二及以上年级社员。

第五条 换届工作由原任社长、副社长统一组织进行，同时邀请指导老师现场监督指导。

第六条 换届采取统一选举与面试相结合形式。社员大会中，必须有2/3以上社员参加。面试工作中，由原任社长、副社长担任主要面试官。

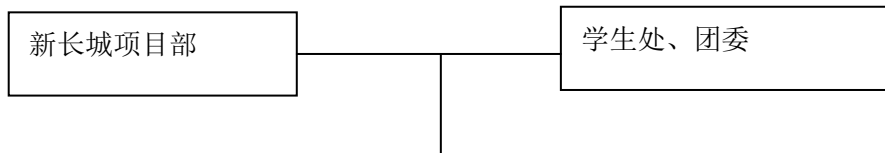
第七条 社长由原任社长、副社长根据选举与面试结果任命；副社长由原任社长、副社长根据选举、面试结果，同时结合新任社长意见任命；新产生的社长、副社长对下辖部门部长、副部长具有任命权。（具体见操作流程）

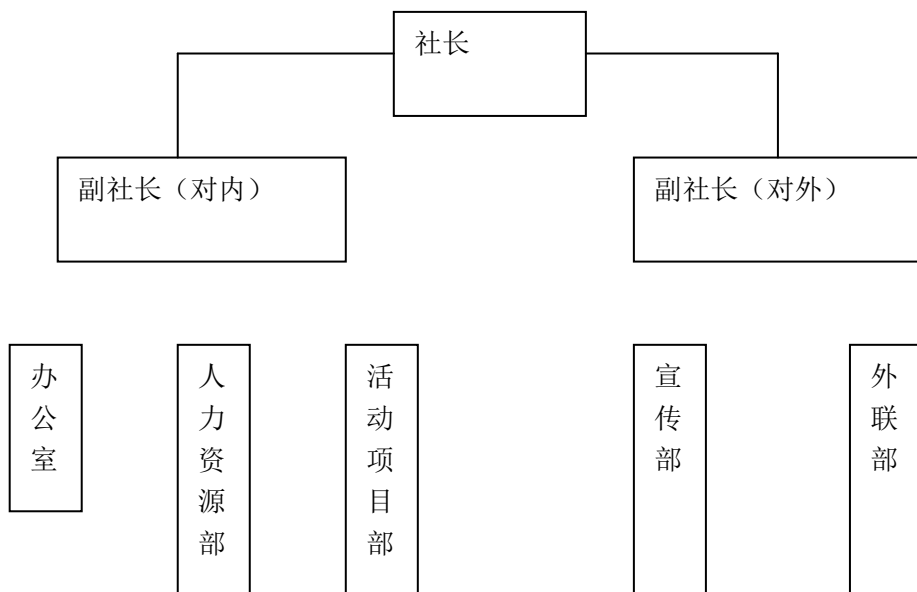
第八条 换届结束后，采取张榜的形式向全校进行公示，同时将新任名单上报学生处、团委社团部、新长城项目部。

第九条 本制度最终解释权归全体部长会议及常委会所有。

第十条 附则：

一、 社团结构





## 二、 操作流程

序号	产生相关负责人	程序	备注
1	社长、副社长候选人	1, 召开副部长以上干部会议, 根据自愿报名原则 (报名数大于 4 人), 进行民主选举。 2, 根据选票结果, 确定票数最高的前 4-5 位人员, 成为社长、副社长候选人。	1, 本选举由原任社长及副社长主持, 所有副部长、部长必须参加选举会议。 2, 在选举过程中, 副部长与部长具有同等的权利。
2	社长	1, 根据前阶段产生的候选人, 原任社长、副社长通过多方面考核, 最终确定社长人选。	在该过程中, 主要采取面试的形式进行, 原任社长与副社长必须到场, 同时邀请指导老师参与进行监督, 并以指

		2, 其他未入选社长的候选人, 作为副社长的候选名单	导老师的意见作为参考。
3	副社长	<p>1, 原任社长、副社长根据与2阶段同时进行的面试结果提出 2-3 位副社长候选名单。</p> <p>2, 现任社长对候选名单提出意见并提出本人认为最佳的搭档。</p> <p>3, 原任社长、副社长根据现任的意见, 进行最终决策。</p>	此过程, 充分考虑现任社长的意见, 同时原任社长、副社长做最后决策。
4	部长、副部长候选人	<p>1, 原任社长、副社长组织进行部长、副部长的参选报名, 要求报名人数大于 15 人。</p> <p>2, 现任社长、副社长组织召开全社社员大会, 选举部长、副部长候选名单。</p> <p>3, 通过民主选举原则, 将得票最高的 15 名人员纳如部长、副部长候选人名单。</p>	<p>1, 此过程中, 原任社长、副社长到场进行选举监督。</p> <p>2, 参选人员具有平等的权利, 统一组织进行现场选举拉票, 公平公开公正的得到选举结果。</p> <p>3, 现场唱票, 得到选举结果。</p>
5	部长	<p>1, 现任社长、副社长组织进行部长面试。</p> <p>2, 根据面试结果, 选出</p>	1, 原任社长、副社长进行现场监督, 并对人员决策上提出意见。

		5 名分别担任各部门部长。	2, 综合原任、现任的意见, 进行最后决策。
6	副部长	现任社长、副社长根据 5 阶段的面试结果, 综合考虑现任部长的意见和要求, 确定副部长人员。	
7		组织召开全社大会, 对名单进行公示。 进行社团工作的全面交接工作。	

中国人民大学自强社